

Elemento clave	Factores potenciadores	Factores perpetuadores
Liderazgo ético organizativo	<ul style="list-style-type: none"> — Modelos de comportamiento impropio en la cadena directiva y de mando 	<ul style="list-style-type: none"> — Falta de voluntad y compromiso con el fomento de la integridad y la lucha contra la corrupción en los más altos niveles políticos y de gestión de la institución — Falta de asignación explícita de responsabilidades sobre la integridad institucional o falta de cooperación horizontal y vertical, que facilitan «la autorización» implícita de conductas irregulares, fraudulentas o corruptas
Cultura ética organizativa	<ul style="list-style-type: none"> — Culturas organizativas desviadas de la ética pública — Renuncia a comunicar internamente las transgresiones detenidas y no toleradas 	<ul style="list-style-type: none"> — Déficits en la determinación y definición de integridad aplicada a las funciones y responsabilidades ejercidas por aquel ente público en particular (códigos éticos, de conducta...) — Falta de apertura y fomento institucional del debate ético — Falta de instrumentos o canales de orientación en caso de dilemas o problemas con repercusiones éticas — Falta de promoción de la cultura de alzar la voz para defender el interés público y de canales adecuados para hacerla posible — Falta de evaluación periódica del sistema ético institucional
Memoria organizativa	<ul style="list-style-type: none"> — Precedentes de no detección y no sanción que generan percepción de impunidad — Precedentes de represalias a personas alertadoras que generan miedo 	
Dinámicas de grupos e influencia social	<ul style="list-style-type: none"> — Reglas o sistemas de trabajo informales que «protegen» de eventuales acusaciones y refuerzan la percepción de impunidad — Dinámicas interpersonales o grupales que refuerzan la percepción de tolerancia e impunidad ante las transgresiones 	

Esta tabla resume los factores institucionales que potencian y perpetúan los riesgos para la integridad dentro de las organizaciones. Estos factores están clasificados según su relación con los elementos claves de los procesos de normalización de prácticas irregulares, fraudulentas y corruptas. Encontraréis toda la información explicativa en [Factores potenciadores y perpetuadores de los riesgos. Cómo se normaliza la corrupción en las organizaciones.](#)