



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

***CUMPLIMIENTO NORMATIVO E
INTEGRIDAD EN ENTIDADES DEL
SECTOR PÚBLICO DE CATALUNYA***

“PUERTAS GIRATORIAS”

*Dra. Dulce M. Santana Vega
Profesora Titular de Derecho penal
ULPGC*



CONCEPTUACIÓN DEL FENÓMENO

SENTIDO
DEL GIRO

PÚBLICO- PRIVADO

PRIVADO-PÚBLICO

GIRO COMPLETO

CLASES

*POR LA
CONDICIÓN
DEL SUJETO
(p. 57)*

EMPLEADOS PÚBLICOS*

ALTOS CARGOS POLÍTICOS*

REGULADORES

PARLAMENTARIOS

ASESORES

DIRECTIVOS EMPRESAS

ÁMBITO: *AD EXTRA O AD INTRA DEL SECTOR*

**PUERTAS
GIRATORIAS**



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

CUMPLIMIENTO NORMATIVO E INTEGRIDAD EN ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO DE CATALUNYA

I. ASPECTOS CONSTITUCIONALES

Derecho al trabajo/ Derecho a creación de empresas

Derecho a participación política

LIMITE: Acceso a la función pública (como fun. Pub o como alto cargo)

LIMITE: Principios de funcionamiento de las AAPP

II. ÁMBITO ADMINISTRATIVO: LÍMITES

Legislación de Conflictos de intereses e incompatibilidades

Normas reguladoras de los altos cargos públicos

Programas cumplimto. públicos, privados y de partidos

Denunciantes internos: nueva vía

**PUERTAS
GIRATORIAS:
¿SE PODRÍAN
PROHIBIR? NO**



**III. DERECHO
PENAL**



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

CUMPLIMIENTO NORMATIVO E INTEGRIDAD EN ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO DE CATALUNYA



**PUERTAS
GIRATORIAS
DESDE ALTOS
CARGOS AP**



**CARGOS
DIRECTIVOS
SECTOR PÚBLICO
EMPRESARIAL**

PUERTA GIRATORIA DESDE LA ADMINISTRACIÓN MATRIZ O PROPIETARIA A LA DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS (pp. 15, 19 y 57), ocupando los cargos políticos la presidencia de los Consejos de Administración, Patronatos, Juntas Directivas:

** Ad intra: profesionalidad (frente a permeabilidad de intereses de partido)*

**Ad extra (cooling off) de altos cargos/empresas*

**Accesibilidad del curriculum de directivos (p. 21): formación, experiencia, control de dependencias*

**publicidad de las agendas de directivos*



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

CUMPLIMIENTO NORMATIVO E INTEGRIDAD EN ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO DE CATALUNYA

Profesionalización vs. politización de directivos y altos cargos: La contratación de altos cargos *sólo en cinco casos* existe una convocatoria pública (p. 58). *En todo caso, idoneidad:* formación, experiencia, honorabilidad.

NEUTRALIDAD

IMPLEMENTACIÓN Y
ACTUALIZACIÓN PLANES DE
INTEGRIDAD

**PUERTAS
GIRATORIAS Y
PLANES DE
INTEGRIDAD:
DIRECTIVOS
CONCLUSIONES
CRÍTICAS**



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

CUMPLIMIENTO NORMATIVO E INTEGRIDAD EN ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO DE CATALUNYA

**PUERTAS
GIRATORIAS Y
PLANES DE
INTEGRIDAD:
DIRECTIVOS
POLÍTICOS
CONCLUSIONES
CRÍTICAS**

Motivará el más frecuente uso del forum shopping por subordinados: canales externos de denuncia (Antifrau, órganos jurisdiccionales)

Otra disfunción: *dependencia jerárquica del Oficial de cumplimiento del Consejo de Administración presidido por un político (p. 20)*

Conflicto entre la lealtad al partido y el deber de confidencialidad o proceder tras la denuncia recibida

Dificultarán las investigaciones internas: normas de integridad vs conveniencia política



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

CUMPLIMIENTO NORMATIVO E INTEGRIDAD EN ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO DE CATALUNYA

FORMACIÓN ÉTICA debería comenzar antes (*idem* en AP propietaria).

ÓRGANO SUPERVISIÓN INDEPENDIENTE DE LA EFECTIVIDAD DEL PROGRAMA: No se dice quién lo nombra, quiénes estarían excluidos o requisitos para ser miembros.

ARMONIZACIÓN DE ÓRGANOS DE CONTROL (los de la Administración Matriz o Propietaria, Autdad Idepte, Intervención, Antifrau, Sindicatura de Cuentas, Autoridad Independiente de Protección del Informante Ley estatal 2/23).

FICHA ECONÓMICA de la implementación de los mecanismos y expertos que se prevé que intervengan.

**PUERTAS
GIRATORIAS Y
PLANES DE
INTEGRIDAD:
CONCLUSIONES
CRÍTICAS**